



NATIONAL OLYMPIC
COMMITTEE OF UKRAINE

НАЦІОНАЛЬНИЙ ОЛІМПІЙСЬКИЙ
КОМІТЕТ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА
XXXVI ГЕНЕРАЛЬНОЇ АСАМБЛЕЇ
НАЦІОНАЛЬНОГО ОЛІМПІЙСЬКОГО
КОМІТЕТУ УКРАЇНИ

10 грудня 2021 року
№ 4.1.

м. Київ

Про впровадження принципів належного управління у діяльності суб'єктів олімпійського руху України

Заслухавши та обговоривши інформацію президента Бубки С.Н., інших доповідачів щодо основних універсальних принципів належного управління олімпійським та спортивним рухом, взявши до уваги положення Програми розвитку олімпійського руху в Україні на період 2019-2022 років, Статуту НОК України, Олімпійського порядку денного 2020+5 (далі Правила), на виконання постанови XXXIV Генеральної асамблеї НОК України від 12 грудня 2019 року № 6.1., постанови XXXV Генеральної асамблеї НОК України від 10 грудня 2020 року № 1.2.,

XXXVI ГЕНЕРАЛЬНА АСАМБЛЕЯ НОК УКРАЇНИ ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підтримати ініціативу Виконкому НОК України стосовно впровадження суб'єктами олімпійського руху у своїй діяльності Основних універсальних принципів належного управління олімпійським та спортивним рухом, що містяться в Виконавчому положенні Етичного кодексу МОК (Додаток 1) та визначити, що цей напрям є першочерговим завданням НОК України та його членів.
2. Звернутись до усіх суб'єктів олімпійського руху із пропозицією прискорити процедуру визнання Етичного кодексу олімпійського руху України, затвердженого постановою XXXIV Генеральної асамблеї НОК України від 12 грудня 2019 року № 6.1., та Виконавчого положення Етичного кодексу МОК «Основні універсальні принципи належного управління олімпійським та спортивним рухом», шляхом підписання Декларації про визнання Етичного кодексу олімпійського руху України (Додаток 2);
3. Визначити, що діяльність Національного олімпійського комітету, його членів, суб'єктів олімпійського руху, які визнані НОК України, має відповідати універсальним принципам належного управління, а саме:
 - 3.1. Впровадження в управління та діяльність суб'єктів олімпійського руху в Україні принципів прозорості, цілісності, демократії, солідарності, механізмів контролю, як основних, та інтеграція їх у всі статутні документи;
 - 3.2. дотримання усіма суб'єктами олімпійського руху та їх членами етичних норм та уникнення конфлікту інтересів при здійсненні своєї діяльності;

- 3.3. забезпечення цілісності поведінки при реалізації своїх повноважень усіма суб'єктами олімпійського руху, їх посадовими особами та членами;
- 3.4. запобігання явищам корупції та маніпуляцій в спорті, забезпечення справедливого спортивного суперництва;
- 3.5. організація ефективної співпраці між НОК України і його обласними відділеннями та органами державної законодавчої і виконавчої влади, місцевого самоврядування, іншими громадськими організаціями, об'єднаними територіальними громадами, тощо.

4. Закликати членів НОК України забезпечувати поширення культури етики, належного управління та чесності у відповідних сферах своєї компетенції, служити зразком для наслідування, сприяти неухильному дотриманню, обов'язковості виконання та забезпеченню відповідності принципам суб'єктами олімпійського руху суб'єктів олімпійського руху, представниками яких вони є.

5. Доручити Виконкому НОК України здійснювати моніторинг впровадження у діяльність суб'єктами олімпійського руху Етичного кодексу олімпійського руху України та документів, прийнятих на його виконання.

6. Виконавчій дирекції (Коваленко Н.П.) проінформувати суб'єкти олімпійського руху про прийняте рішення.

Президент



Сергій БУБКА



Виконавче положення Етичного кодексу МОК

«Основні універсальні принципи належного управління олімпійським та спортивним рухом»

Принцип 1

Бачення, місія та стратегія

1.1 Бачення

Бачення та загальні цілі організацій повинні бути чітко визначені та повідомлені

1.2 Місія

Місія повинна включати:

- розвиток та просування спорту через неприбуткові організації
- просування цінностей спорту
- організацію змагань
- забезпечення справедливого спортивного суперництва у будь-який час
- захист своїх членів та, особливо, атлетів
- солідарність
- повагу до навколишнього середовища.

1.3 Стратегія

Стратегія має бути узгоджена з баченням і регулярно адаптована до навколишнього оточення. Стратегія спортивних організацій повинна розроблятися на найвищому рівні організації.

Принцип 2

Структури, правила та демократичний процес

2.1 Структури

Усі спортивні організації в Олімпійському та спортивному русі повинні засновуватися на концепції членства в організаціях, які створюються відповідно до чинного законодавства.

Спортивні організації повинні включати в якості членів юридичних або фізичних осіб, які утворюють організацію та сприяють формуванню сили організації.

Складові елементи організації охоплюють всіх членів, які входять до складу цієї організації, а також всі зовнішні організації, які залучаються та мають зв'язок, відношення або інтерес до цієї організації

2.2 Чіткі правила

Всі положення кожної організації та керівного органу, включаючи, але не обмежуючись ними, статuti / конституції та інші процедурні правила повинні бути чіткими, прозорими, розкритими, оприлюдненими та легко доступними.

Чіткі правила дозволяють розуміти, передбачувати та сприяти належному управлінню. Процедура зміни або доповнень до правил повинна також бути чіткою та прозорою.

2.3 Керівні органи

Формат керівних органів повинен бути адекватним та відповідати розміру спортивних організацій. Завдання та обов'язки керівних органів повинні бути чітко визначені у відповідних нормативних актах та повинні бути адаптовані і переглядатися за необхідності.

Керівні органи повинні мати право створювати постійні або спеціальні комітети з особливими обов'язками, щоб допомогти їм у виконанні їх завдань.

Організація повинна встановити та прийняти надійні та відповідні критерії для обрання або призначення членів керівних органів з метою забезпечення високого рівня компетенції, якості та належного управління.

2.4 Представницькі керівні органи

Члени організації повинні бути представлені у керівних органах, зокрема жінки та атлети.

Особливу увагу слід приділяти захисту та представництву груп меншин.

2.5 Демократичні процеси

Демократичні процеси, такі як вибори, повинні регулюватися зрозумілими, прозорими та чесними правилами.

2.6 Компетенція відповідних органів

Необхідно визначити чіткий розподіл обов'язків між різними органами, такими як генеральна асамблея, виконавчий орган, комітети або дисциплінарні органи.

Повинен існувати баланс сил між органами, відповідальними за управління, нагляд та контроль спортивних організацій: принцип перевірок та противаг.

2.7 Прийняття рішень

Усі члени спортивних організацій повинні мати право висловлювати свою думку з питань, що постають на порядку денному за допомогою відповідних каналів.

Члени повинні мати право голосувати та мати можливість використовувати це право у відповідній формі, як це визначається у нормативних актах керівного органу.

Органи, що приймають рішення, повинні повністю ознайомитись з усією відповідною інформацією перед прийняттям рішення.

Органи організації повинні проводити регулярні зустрічі з урахуванням їх конкретних обов'язків та зобов'язань (наприклад, якщо це можливо, рекомендується проводити щорічну Генеральну Асамблею).

2.8 Конфлікти інтересів

Як загальний принцип, члени будь-якого органу, який приймає рішення, повинні бути незалежними у своїх рішеннях. Ніхто не повинен залучатися до прийняття рішення, якщо має особистий або діловий інтерес до обговорюваного питання.

Необхідно встановити відповідні процедури, щоб уникати будь-яких конфліктів інтересів.

2.9 Обрання або оновлення посадових осіб на регулярній основі

Тривалість строку повноважень повинна бути попередньо визначена, щоб регулярно проводити вибори / оновлення посадових осіб. Слід заохочувати залучення нових кандидатів.

2.10 Рішення та апеляції

Будь-який член, щодо якого прийнято рішення дисциплінарного характеру будь-якою спортивною організацією, повинен мати можливість подати апеляцію до незалежного органу в межах спортивної юрисдикції.

Коли рішення приймаються щодо члена, особливу увагу слід приділити належному балансу між прозорістю та захистом конфіденційності.

Принцип 3

Найвищий рівень компетентності, цілісності та етичних стандартів

3.1 Компетенція членів виконавчого органу

Члени виконавчого органу повинні обиратися на основі своїх здібностей, компетенції, якості, лідерства, цілісності та досвіду.

При необхідності слід враховувати використання зовнішніх фахівців у конкретних галузях

3.2 Сила підпису

Добре управління передбачає належний фінансовий моніторинг.

Щоб уникнути будь-якого зловживання повноваженнями представництва (зокрема, підписання), слід встановлювати, затверджувати та контролювати на найвищому рівні відповідні правила.

Доцільно встановити та застосувати певні, чіткі та прозорі правила, а також запровадити ефективні системи контролю та перевірки й протипаги.

Як загальне правило, слід уникати індивідуального підпису для прийняття зобов'язань на організацію

3.3 Внутрішнє управління, зв'язок та координація

Належний внутрішній зв'язок посилює ефективність спортивних організацій.

Належний інформаційний потік всередині спортивних організацій забезпечує належне розуміння членами у здійсненні діяльності та дозволяє керівникам приймати своєчасні та обґрунтовані рішення.

Належні робочі умови та атмосфера, а також мотивація та політика стимулювання є важливими для безперешкодного функціонування організації.

3.4 Управління ризиками

Слід запровадити чіткий та адекватний процес управління ризиками:

- виявлення потенційних ризиків для спортивних організацій,
- оцінка ризиків,
- контроль ризиків,
- моніторинг ризиків,
- розкриття інформації/прозорість

3.5 Призначення чиновників дирекції

Керівництво стоїть вище дирекції.

Більшість чиновників дирекції повинні бути професіоналами. Кандидати повинні мати професійну компетенцію та бездоганну професійну історію.

Процес відбору повинен ґрунтуватися на об'єктивних критеріях та чітко визначатися.

3.6 Етичний кодекс та етичні питання

Розробити, адаптувати та впровадити етичні принципи та правила. Етичні правила повинні мати посилання на Етичний кодекс МОК.

Моніторити впровадження етичних принципів та правил.

Принцип 4

Підзвітність, прозорість та контроль

4.1 Підзвітність

Всі органи, як виборні, так і призначені, повинні бути підзвітними членам організації та, у деяких випадках, їх складовим елементам.

Зокрема, виконавчий орган повинен бути підзвітним Генеральній Асамблеї організації.

Дирекція повинна бути підзвітною виконавчому органу. Усі працівники повинні бути підзвітними керівництву дирекції.

4.2 Процеси та механізми

Належні стандарти та процеси звітності повинні діяти та бути доступними для всіх організацій і послідовно застосовуватися та контролюватися.

Для організації, її керівництву, дирекції та персоналу повинні бути встановлені чіткі та об'єктивні цілі, включаючи відповідні інструменти для оцінки.

4.3 Прозорість та зв'язок

Фінансова інформація повинна надходити поступово та у відповідній формі членам, складовим частинам та громадськості. Розкриття фінансової інформації повинно здійснюватися щорічно.

Фінансові звіти спортивних організацій повинні бути представлені послідовно, щоб бути легко зрозумілими.

4.4 Фінансові питання - застосовані закони, правила, процедури та стандарти

Рахунки повинні бути встановлені відповідно до чинного законодавства та принципу "справжнього та справедливого погляду".

Застосування міжнародних визнаних стандартів має бути належним чином заохоченим у всіх спортивних організаціях та вимагатися для міжнародного органу.

Для всіх організацій річна фінансова звітність повинна бути перевірена незалежними та кваліфікованими аудиторами.

Підзвітність та фінансові звіти повинні готуватися регулярно.

Інформація про винагороду та фінансову структуру членів керівних органів повинна бути частиною щорічної звітності.

Слід виконувати чіткі правила щодо винагороди членів керівних органів та дирекції. Процедури відшкодування повинні бути прозорими та передбачуваними.

4.5 Система внутрішнього контролю

У спортивних організаціях повинен бути встановлений внутрішній контроль фінансових процесів та операцій.

Потрібно сприяти прийняттю системи відповідності, системи збереження документів та системи захисту інформації.

Структура системи внутрішнього контролю повинна залежати від формату та важливості організації. Аудиторські комітети повинні бути призначені для великих спортивних організацій.

4.6 Навчання та підготовка

Для всіх нових членів персоналу, волонтерів, посадових осіб та усіх членів правління повинна бути вступна програма.

Постійна освіта та навчання керівників, волонтерів та працівників повинні бути невід'ємною частиною діяльності.

Слід заохочувати сприяння розвитку самоосвіти і регулярного навчання у спортивних організаціях.

Принцип 5

Солідарність та розвиток

5.1 Розподіл ресурсів

Принципово, фінансові ресурси, які становлять дохід спорту, повинні виділятися спорту та, зокрема, його розвитку після покриття всіх необхідних спортивних витрат.

Фінансові надходження повинні розподілятися справедливо та ефективно. Чесний розподіл фінансових надходжень сприяє збалансованим та привабливим змаганням.

Чітка та прозора політика щодо розподілу фінансових надходжень має важливе значення.

5.2 Рівноправність

Ресурси повинні розподілятися рівноправно. Необхідно посилити рівноправність у спорті.

Слід заохочувати право участі у змаганнях та забезпечувати для тих, хто знаходиться на відповідному рівні серед зацікавлених атлетів.

Повинна бути відкритою можливість організувати великі спортивні заходи. Критерії вибору місць для проведення заходів повинні бути чесними та прозорими.

5.3 Розвиток

Треба сприяти розвитку партнерських відносин між різними спортивними організаціями у країнах, що розвиваються.

Треба сприяти розширенню спортивних об'єктів у країнах, що розвиваються.

Принцип 6

Залучення, участь та турбота про атлетів

6.1 Право брати участь та залучення атлетів до олімпійського та спортивного руху та керівних органів.

Право атлетів на участь у спортивних змаганнях на відповідному рівні має бути захищеним. Спортивні організації повинні утримуватися від будь-якої дискримінації. Голос атлетів повинен бути почутий у спортивних організаціях

6.2 Захист атлетів

Необхідно вжити заходів щодо заборони експлуатацію молодих атлетів. Атлети повинні бути захищені від недобросовісних рекрутерів та агентів. Потрібно розробити співпрацю з урядом відповідних країн. Всі спортивні організації повинні підписати кодекси поведінки.

6.3 Здоров'я

Спортивні організації повинні прийняти правила захисту здоров'я атлетів та обмежити ризик загрози здоров'ю атлетів (медичний нагляд, кількість днів змагань, забруднення навколишнього середовища тощо).

6.4 Боротьба проти допінгу

Спортивні організації повинні боротися проти допінгу та підтримувати антидопінгову політику. В усіх спортивних організаціях на всіх рівнях слід заохочувати нульову толерантність у боротьбі проти допінгу. Спортивні організації повинні захищати атлетів від допінгу, зокрема, через профілактику та освіту.

6.5 Страхування

Всім атлетам потрібно рекомендувати страхування на випадок смерті або серйозної травми, і воно повинно бути обов'язковим для молодих атлетів. Завжди і скрізь, де це можливо, атлетам слід забезпечити соціальну охорону. Для професіональних атлетів повинні бути доступними спеціальні страхові поліси. Організатори спортивних заходів повинні отримати адекватне страхове покриття.

6.6 Справедливість та чесна гра

Справедливість та чесна гра є головними елементами змагань. Чесна гра складає дух спорту. Потрібно просувати цінності спорту та дружби.

6.7 Освіта та управління кар'єрою атлетів

Потрібно заохочувати навчальні програми, зокрема розробляти програми "Спорт та навчання". Треба сприяти програма управління життєвим шляхом. Потрібно заохочувати навчання професіональних атлетів новим професійним можливостям після їх спортивної кар'єри.

Принцип 7

Гармонійні стосунки з урядами
за умови зберігання автономії

7.1 Співробітництво, координація та консультації.

Спортивні організації повинні координувати свої дії з урядами. Співпраця з урядами є важливим елементом у рамках спортивній діяльності. Співпраця, координація та консультації є найкращим способом для спортивних організацій зберегти свою автономію.

7.2 Додаткова місія

Уряди, складові елементи Олімпійського руху, інші спортивні організації та зацікавлені сторони мають додаткову місію та повинні працювати разом для досягнення тих самих цілей.

7.3 Підтримувати та зберігати автономію спорту.

Необхідно забезпечити правильний баланс між урядами, Олімпійським рухом та спортивними організаціями

Декларація**щодо визнання Етичного кодексу олімпійського руху України**

Суб'єкт олімпійського руху України _____

в особі керівника _____, який діє на підставі _____, надалі – Підписант. відповідно до вимог законодавства України, норм Олімпійської Хартії, Всесвітнього антидопінгового кодексу, Медичного кодексу Олімпійського руху, Етичного кодексу МОК, свого Статуту,

офіційно бере на себе зобов'язання

дотримуватись у своїй діяльності Етичного кодексу олімпійського руху України (надалі – Етичний кодекс) та впровадити у свою діяльність Виконавче положення Етичного кодексу МОК «Основні універсальні принципи належного управління олімпійським та спортивним рухом» (надалі – Підписант), що виражається у наступному:

1. Забезпечення відповідності внутрішньої і зовнішньої політики Підписанта Етичному кодексу та Принципам;
2. Включення норм, визначених Етичним кодексом та Принципами, у всі статутні та програмні документи Підписанта;
3. Доведення змісту Етичного кодексу та Принципів та обов'язку щодо їх дотримання до своїх членів, учасників чи структурних підрозділів, атлетів, персоналу, тощо;
4. Забезпечення дотримання Етичного кодексу та Принципів у діяльності Підписанта та його структур, членів, органів і організацій;
5. Встановити дотримання Етичного кодексу та Принципів однією із умов членства – для членів чи учасників Підписанта, прийняття на роботу – для найманих працівників, що займають керівні посади чи виконують управлінські функції, членства у колегіальних органах – для обрання фізичних осіб до цих колегіальних органів Підписанта;
6. не допускати, щоб будь-яка особа, яка притягувалась до відповідальності за порушення норм Етичного кодексу, обіймала будь-яку посаду у Підписанта;
7. На виконання норм Етичного кодексу та Принципів встановити внутрішні дисциплінарні правила та забезпечувати їх дотримання

Підписант, що підписався нижче, погоджується бути зобов'язаним цією Декларацією і несе відповідальність за виконання та забезпечення дотримання цих положень.

Назва, адреса Підписанта_____
Підпис уповноваженого представника_____
Місце та дата